

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน  
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา  
โทร. ๐ ๔๔๙๕ ๐๔๒๑

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

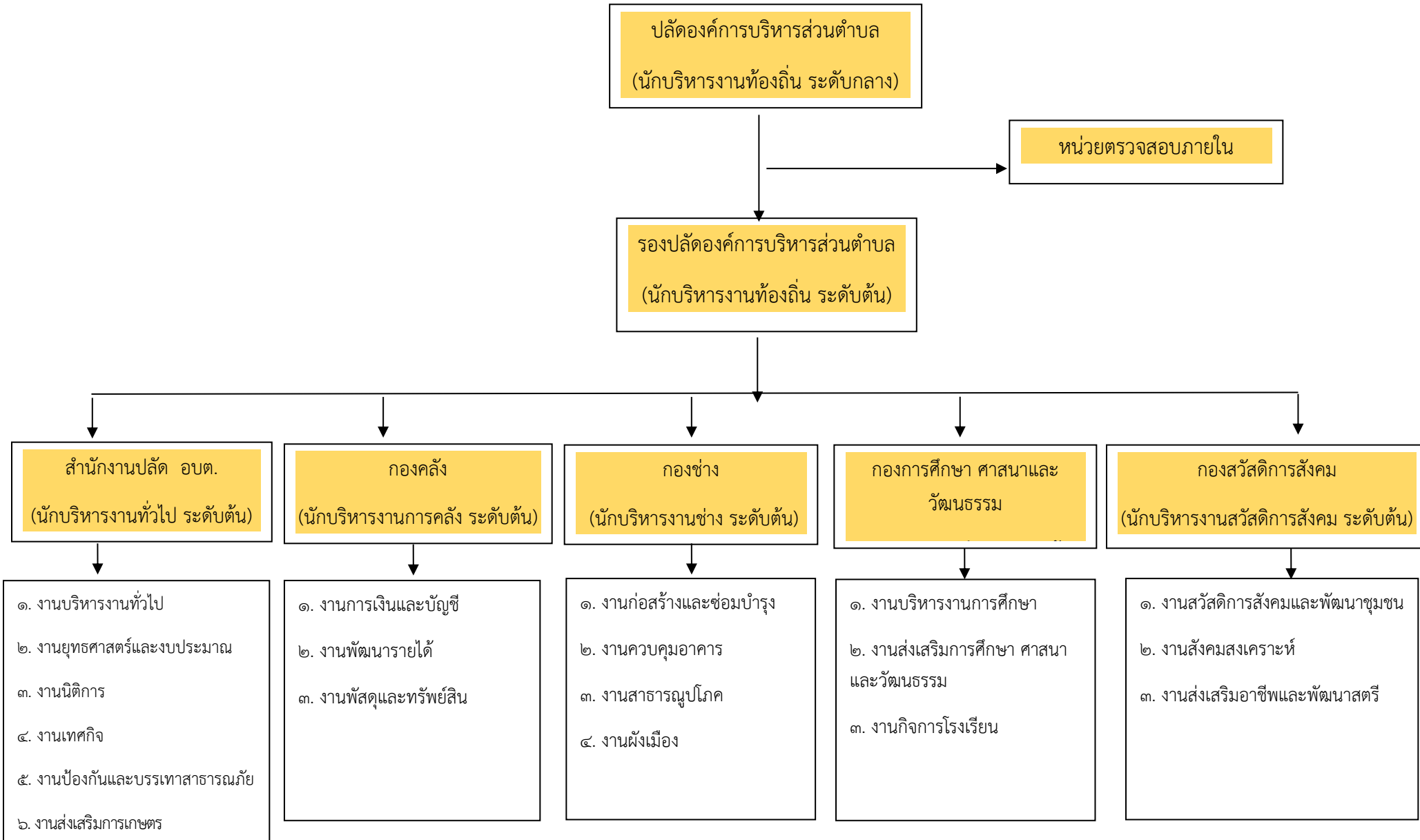
องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<b>๑.การวางแผนกำลังคน</b> ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้มีการเบิกจ่าย	-		✓	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน	๑๕ พ.ค. - ๓๑ ส.ค. ๖๖
<b>๒.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</b> ๒.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สรรหาพนักงานทดแทน อัครกำลังที่ลาออกหรือโอน/ย้าย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้มีการเบิกจ่าย	-		✓	-ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้ายหรือขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีสำหรับพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ -ประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายหรือรายงานให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาสำหรับพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร -ตำแหน่งพนักงานจ้าง จะดำเนินการสรรหาตามระเบียบ หลักเกณฑ์ใน	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
						ตำแหน่งที่ว่าง (จ้างทดแทนหรือเพิ่มเติม)	
<b>๓. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b> ๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น  ๓.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง  ๓.๓ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ  ไม่ได้ใช้งบประมาณ  ค่าเดินทาง ๑๓๐,๐๐๐ บาท ค่าลงทะเบียน ๑๓๐,๐๐๐ บาท	ไม่ได้มีการเบิกจ่าย  ไม่ได้มีการเบิกจ่าย	-		✓  ✓  ✓	๓.๑ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ ๓.๒ พิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน/ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร และวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร ๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความสนใจเข้ารับการอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๕ พ.ค. – ๓๑ ส.ค. ๖๖  ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖  ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<p>๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและความสามารถตรวจสอบได้</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้มีการเบิกจ่าย	-		✓	๔.๑ หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมินฯ กำกับติดตาม ดูแลทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
<p>๔.๒ การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้มีการเบิกจ่าย	-		✓	๔.๒ หน่วยงานมีการนำเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนการเพิ่มค่าจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทน เป็นไปตามผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานไปยังคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑ ต.ค. ๖๕ และ ๑ เม.ย. ๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง  
กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน



การจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของพนักงานส่วนตำบล

ประเภท	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช. หรือ เทียบเท่า	ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า	ปริญญาโท หรือ เทียบเท่า	ปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า	รวม
ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	-	-	๑	๘	๑๑	-	๒๐
ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา				๑	-	-	๑
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้าง	๓	-	๒	๘	-	-	๑๓
รวม	๓	-	๓	๑๗	๑๑	-	๓๔
คิดเป็นร้อยละ	๘.๘๘	-	๘.๘๘	๕๐	๓๒.๓๕	๐	๑๐๐

สายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน วิเคราะห์สายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนากุศลกรในการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยควรมีสัดส่วนในการพัฒนาให้เหมาะสม การคำนึงถึงหลักความอาวุโส ความจำเป็นที่จะนำไปใช้ประกอบเส้นทางความก้าวหน้า และพิจารณาถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้วย ดังนี้

บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
๑) นักบริหารงานท้องถิ่น	๑) นักบริหารงานทั่วไป ๒) นักบริหารงานการคลัง ๓) นักบริหารงานช่าง ๔) นักบริหารงานการศึกษา ๕) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๑) นักทรัพยากรบุคคล ๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓) นักวิชาการเงินและบัญชี ๔) นักวิชาการคลัง ๕) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๗) นักวิชาการศึกษา ๘) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๙) วิศวกรโยธา ๑๐) นักพัฒนาชุมชน ๑๑) นิติกร	๑) เจ้าพนักงานธุรการ ๒) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔) นายช่างโยธา ๕) เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๖) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

โครงสร้างอายุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	ช่วงอายุ (ปี)								คน	อายุเฉลี่ย
	<= ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	>= ๕๕		
บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๒	๕๒.๓๓
อำนวยการท้องถิ่น	-	-	-	-	๑	๒	๑	๑	๕	๕๐.๐๐
วิชาการ	-	-	๒	-	๓	๒	-	-	๗	๔๓.๐๐
ทั่วไป	-	-	๑	๔	๑	-	-	-	๖	๓๙.๐๐
ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๔๖.๐๐
พนักงานจ้าง	-	-	๒	๔	๓	๓	-	๑	๑๓	๔๑.๘๔
รวม	-	-	๔	๘	๘	๙	๑	๓	๓๔	๔๒.๙๙
คิดเป็นร้อยละ	-	-	๑๑.๗๖	๒๓.๕๒	๒๓.๕๒	๒๖.๔๗	๒.๙๔	๘.๘๒	๑๐๐	-

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา
๑	นายสุวิทย์ เมืองครุฑ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานท้องถิ่นแก่ผู้บริหาร - หลักสูตรเทคนิคการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุและบทบาทอำนาจหน้าที่สำหรับ อปท.	๒๕-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
๒	นางอัจฉรา พิพัฒน์ศักดิ์ภักดี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณ	๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓	นางสาวจันทร์จิรา แยกกระโทก	ผู้อำนวยการกองคลัง	- โครงการการบริหารมองกว้างอย่างสร้างสรรค์ ทันยุคสมัยการกระจายอำนาจ - แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	๒๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๔	นายอำนาจ ปราบมะเริง	หัวหน้าสำนักปลัด	- โครงการการบริหารมองกว้างอย่างสร้างสรรค์ ทันยุคสมัยการกระจายอำนาจ	๒๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๕	นางสาวอนันตญา ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	- การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณ - แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๖	นางสาวนันทิดา สุวะ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	- การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณ	๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
๗	นางสาววาสนา ปุริธรรมเม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	- โครงการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น - โครงการการบริหารมองกว้างอย่างสร้างสรรค์ ทันยุคสมัยการกระจายอำนาจ - โครงการอบรมหัวใจบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการ การลำดับขั้นตอน การสร้างปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ	๙ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๓ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖
๘	พ.อ.อ.ประชา ใจพิมาย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- หลักสูตรเทคนิคการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุและบทบาทอำนาจหน้าที่สำหรับ อปท.	๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา
๙	นางวรรณลักษณ์ สายแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	- โครงการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น - โครงการฝึกอบรมปฏิบัติงานในระบบ NeW GFMS Thai สำหรับ อปท. - โครงการเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ อปท	๙ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๐	นายณัฐวัฒน์ ประสันแพงศรี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	-หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น -การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	๒๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒๔ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑๑	นางสัมพันธ์ สีนกระโทก	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-การเตรียมความพร้อมในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๗ -แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ -การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINEX)	๑ -๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒๐ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๒	นางสาววรรณนิษา ไส้โพธิ์	นักวิชาการคลัง	-แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์	๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๓	นายเชิงชัย ทวยไธสง	เจ้าพนักงานธุรการ	- การประชุมเชิงวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๔	นางสาวพัชราภรณ์ เสริมนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-การเตรียมความพร้อมในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๗ -การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINEX)	๑ -๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒๐ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

## ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายสายปฏิบัติ ยังคงมีตำแหน่งว่าง ทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรผู้รับผิดชอบโดยตรง

## ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ประชาสัมพันธ์การโอน/ย้าย หรือขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ที่มีการขึ้นบัญชีอยู่